LES PHASES D'UN G.F.A.P.P.

Patrick ROBO

http://www.gfapp.fr

Ci-dessous la trame possible du déroulement d'une séance d'un Groupe de Formation à et par l'Analyse de Pratiques Professionnelles, **trame qui peut évoluer** avec l'expérience du groupe notamment grâce à la "phase 5".

A noter qu'avant de démarrer la séance, il est procédé à un "**Quoi de neuf**" d'une vingtaine de minutes maximum où chacun peut donner l'information qu'il souhaite à l'ensemble des participants, en dehors de toute évocation d'une situation à exposer. **Possibilité** à ce moment-là, sur le principe du **volontariat**, que l'exposant d'une situation analysée lors d'une séance antérieure en donne une **information-retour-suite**, mais sans discussion.

	ANIMATEUR*	EXPOSANT	PARTICIPANTS	
• Phase 0 : Ouverture : - Rituel de démarrage - Émergence de situations - Choix d'une situation	Pose le cadre, présente les objectifs, les principes, le déroulement du GFAPP. Permet l'émergence puis, par négociation, le choix de la situation qui sera exposée puis analysée. Répartit le temps des différentes phases. Rappelle au besoin les		Les exposants potentiels proposent, avec un titre, la situation qu'ils pourraient exposer.	de 5 à 15'
• Phase 1 : Le temps de l'exposé	consignes de temps et de contenu. Est garant du temps. Fait éventuellement reformuler une partie du récit (sans questionner ni commenter).	Un volontaire présente le récit d'une situation professionnelle vécue qu'il veut questionner, qui lui a posé question, éventuellement problème.	Écoutent peuvent prendre des notes anonymisées	5 à 10'
• Phase 2 : Le temps des questions d'élucidation sur le contexte et sur la pratique	Distribue et régule les prises de parole. Peut intervenir pour questionner, recentrer les échanges, les orienter vers un niveau d'analyse non abordé. Est garant des prises de parole, du temps et de la sécurité des personnes	Répond aux questions, s'il le souhaite. (pas de justification nécessaire en cas de non réponse)	Posent des questions à l'exposant pour recueillir plus d'éléments d'information sur la situation évoquée et sur son amont. ("vraies" questions et non conseils ou hypothèses déguisés) Dimensions possibles: groupe, personne, institution, partenaires, société, valeurs, finalités, ressentis, etc.	30 à 45'
• Phase 3 : Emission d'hypothèses de compréhension sur le contexte et sur la pratique	Rappelle que l'on ne donne pas de conseils, mais que l'on émet des hypothèses de compréhension. Recentre, guide, veille aux différents niveaux d'analyse. Peut participer aux hypothèses. Est garant des prises de parole, du temps et de la sécurité des personnes.	Écoute, prend des notes. Peut par un signe demander à faire reformuler ou préciser une hypothèse.	Travaillent sur l'amont et le présent de la situation. Émettent des hypothèses pour la compréhension et éventuellement pour une évocation du modifiable sur l'amont. Peuvent inter-agir par hypothèses à partir de celles déjà émises.	30 à 45'
• Phase 4 : Conclusion	Est garant de la consigne et du temps .	Reprend la parole pour dire quelque chose, ce qu'il veut, <u>s'il le souhaite</u> et ainsi conclure le temps d'analyse.	Écoutent.	0 à 5'
• Phase 5 : Meta-analyse réflexive	Anime ou fait animer cette phase. Participe à la meta-analyse. Fait déterminer qui animera le prochain GFAPP.	Participe à l'analyse "meta" de l' <u>APP</u> , de ce <u>GFAPP</u> , voire de l'animation.	Participent à l'analyse de l'APP, de ce GFAPP, voire de l'animation. (Un participant peut animer cette phase qui pourra être objet d'écriture réflexive) Durée totale de 1h 15' à 2h 30'	5 à 30' ou plus

^{*} La coanimation est possible. Il est recommandé qu'elle soit co-préparée en amont.